


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ИСЛАМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА
ФАКУЛЬТЕТ ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

<p>РАССМОТРЕНО Протокол № 2 Учёного совета «22» 12 2023г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Ректор Исламского университета Кыргызстана, проф. Шарматов А.И. «22» 12 2023г.</p> 
--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО
КАФЕДРОЙ**

Бишкек – 202_3

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок замещения должности заведующего кафедрой в Кыргызстан Ислам университете (далее – Университет), условия конкурсного отбора, квалификационные требования к кандидатам, процедуры избрания и назначения, а также права и обязанности заведующего кафедрой.

1.2. Положение разработано на основании следующих нормативно-правовых актов:

- Конституции Кыргызской Республики;
- Трудового кодекса Кыргызской Республики;
- Закона Кыргызской Республики «Об образовании»;
- государственных образовательных стандартов в сфере высшего профессионального образования;
- иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики в сфере образования;
- Устава Университета;
- внутренних нормативных документов Университета.

1.3. Заведующий кафедрой является руководителем, осуществляющим управление учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и организационной деятельностью кафедры.

1.4. Заведующий кафедрой осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

- законности;
- открытости и прозрачности;
- академической добросовестности;
- профессионализма;
- обеспечения качества образования;
- соблюдения этических ценностей;
- коллективного сотрудничества и взаимного уважения.

1.5. Заведующий кафедрой непосредственно подчиняется декану факультета и руководству Университета.

1.6. Должность заведующего кафедрой замещается на конкурсной основе на определённый срок.

1.7. Процедура избрания и назначения заведующего кафедрой осуществляется с обеспечением равных возможностей для всех кандидатов.

2. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЗАВЕДУЮЩЕМУ КАФЕДРОЙ

2.1. В конкурсе на должность заведующего кафедрой могут участвовать кандидаты, соответствующие следующим требованиям:

- наличие высшего профессионального образования по соответствующему направлению;
- наличие учёной степени или учёного звания;
- стаж педагогической и научной работы в высшем учебном заведении не менее 5 лет;
- опыт разработки и реализации образовательных программ;
- владение государственным и официальным языками;
- владение современными образовательными технологиями;
- наличие лидерских и организационных качеств.

2.2.Дополнительными преимуществами кандидата считаются:

- наличие научных статей, монографий и учебно-методических пособий;
- участие в международных и республиканских проектах;
- организация научных конференций;
- участие в программах академической мобильности;
- опыт в сфере обеспечения качества образования.

2.3.Кандидат должен обладать высокими морально-этическими качествами, академической культурой и педагогической этикой.

3. ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСА И ПРИЁМ ДОКУМЕНТОВ

3.1.При освобождении должности заведующего кафедрой либо по истечении срока трудового договора Университет объявляет конкурс.

3.2.Информация о конкурсе размещается:

- на официальном сайте Университета;
- на информационных стендах;
- при необходимости — в средствах массовой информации.

3.3.В объявлении о конкурсе указываются:

- наименование должности;
- квалификационные требования;
- сроки приёма документов;
- адрес подачи документов;
- контактная информация.

3.4.Кандидаты представляют следующие документы:

- заявление на имя ректора;
- личный листок по учёту кадров;
- автобиографию (CV);
- копию паспорта;
- копии дипломов о высшем образовании;
- документы об учёной степени и учёном звании;
- копию трудовой книжки;
- список научных трудов;
- информацию о достижениях за последние 5 лет;
- концепцию или программу развития кафедры;
- фотографии размером 3x4.

3.5. Документы принимаются и регистрируются отделом кадров в установленные сроки.

3.6. Неполный пакет документов либо документы, не соответствующие установленным требованиям, к рассмотрению не принимаются.

4. РАССМОТРЕНИЕ И ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ

4.1. Документы кандидатов рассматриваются специально созданной конкурсной комиссией.

4.2. Комиссия оценивает кандидатов по следующим критериям:

- профессиональная подготовка;
- педагогическое мастерство;
- научная активность;
- управленческие способности;
- уровень владения инновационными технологиями;
- предложения по развитию кафедры.

4.3. При необходимости с кандидатами проводится собеседование.

4.4. По итогам работы комиссии предложение выносится на рассмотрение Учёного совета.

5. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ И НАЗНАЧЕНИЯ

5.1. Избрание заведующего кафедрой осуществляется на заседании Учёного совета.

5.2. Выборы могут проводиться открытым или тайным голосованием.

5.3. Избранным считается кандидат, набравший большинство голосов членов Учёного совета.

5.4. Результаты выборов утверждаются приказом ректора.

5.5. С заведующим кафедрой заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

6. ПРАВА ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

6.1. Заведующий кафедрой имеет право:

- планировать и организовывать деятельность кафедры;
- давать поручения сотрудникам кафедры;
- распределять учебную нагрузку;
- вносить предложения от имени кафедры;
- представлять сотрудников к поощрению или дисциплинарной ответственности;
- совершенствовать учебный, научный и воспитательный процессы;
- защищать интересы кафедры.

7. ОБЯЗАННОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

7.1. Заведующий кафедрой обязан:

- обеспечивать качество образовательных программ;
- контролировать выполнение государственных образовательных стандартов;
- обеспечивать подготовку учебно-методических комплексов;

- организовывать научно-исследовательскую работу;
- проводить мониторинг качества знаний студентов;
- оказывать методическую помощь молодым преподавателям;
- своевременно вести документацию кафедры;
- соблюдать принципы академической добросовестности;
- организовывать воспитательные и общественные мероприятия.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

8.1.Заведующий кафедрой несёт ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

8.2.Заведующий кафедрой может быть привлечён к ответственности в случаях:

- снижения качества учебного процесса;
- нарушения правил внутреннего распорядка;
- ненадлежащего ведения документации;
- нарушения академической этики;
- допущения коррупционных проявлений.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1.Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Учёным советом.

9.2.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Учёного совета.

9.3.Требования настоящего Положения обязательны для исполнения всеми структурными подразделениями Университета.

9.4.Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на администрацию Университета.