


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ИСЛАМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА
ФАКУЛЬТЕТ ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

<p>РАССМОТРЕНО Протокол № <u>2</u> Учёного совета <u>12</u> 2023 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Ректор Исламского университета Кыргызстана, проф. Нарматов А.И. <u>12</u> 2023 г.</p> 
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ
**О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КИУ**

Бишкек – 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок конкурсного замещения и ротации должностей профессорско-преподавательского состава Исламского университета Кыргызстана (далее – Университет).

1.2. Положение разработано на основании:

- Конституции Кыргызской Республики;
- Трудового кодекса Кыргызской Республики;
- Закона Кыргызской Республики «Об образовании»;
- государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования;
- иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики в сфере образования;
- Устава Университета;
- внутренних нормативных актов Университета.

1.3. К профессорско-преподавательскому составу относятся следующие должности:

- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- преподаватель;
- ассистент.

1.4. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава осуществляется на основе принципов открытости, прозрачности, конкурентности, профессионализма и академической добросовестности.

1.5. Замещение должностей осуществляется на конкурсной основе и закрепляется трудовым договором.

1.6. В конкурсе могут участвовать граждане, соответствующие квалификационным требованиям в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

1.7. Профессорско-преподавательский состав в своей деятельности направлен на повышение качества образования, развитие научно-исследовательской работы и воспитание студентов.

2. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

2.1. К должности профессора предъявляются следующие требования:

- наличие учёной степени доктора наук или учёного звания профессора;
- опыт педагогической и научной деятельности в высшем учебном заведении;
- наличие научных трудов, монографий и учебно-методических работ;
- участие в образовательных и научных проектах.

2.2. К должности доцента предъявляются следующие требования:

- наличие учёной степени кандидата наук или степени PhD;
- педагогический опыт по соответствующему направлению;
- наличие научных и учебно-методических трудов.

2.3. К должности старшего преподавателя предъявляются следующие требования:

- высшее профессиональное образование;
- опыт педагогической деятельности;
- участие в учебно-методической работе.

2.4. Для работы на должностях преподавателя и ассистента требуется соответствующее высшее образование и профессиональная подготовка.

2.5. Профессорско-преподавательский состав обязан владеть государственным и официальным языками, использовать современные образовательные технологии и соблюдать академическую этику.

3. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Конкурс объявляется при наличии вакантной должности профессорско-преподавательского состава либо по истечении срока трудового договора.

3.2. Информация о конкурсе размещается:

- на официальном сайте Университета;
- на информационных стендах;
- при необходимости — в средствах массовой информации.

3.3. В объявлении о конкурсе указываются:

- наименование должности;
- квалификационные требования;
- сроки приёма документов;
- адрес подачи документов;
- контактная информация.

3.4. Срок приёма документов составляет не менее 15 календарных дней со дня опубликования объявления.

4. ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

4.1. Кандидат представляет следующие документы:

- заявление на имя ректора;
- личный листок по учёту кадров;
- автобиографию (CV);
- копию паспорта;
- копии дипломов о высшем образовании;
- документы об учёной степени и учёном звании;
- копию трудовой книжки;
- список научных трудов;
- информацию о достижениях за последние 5 лет;
- сертификаты и документы о повышении квалификации;
- фотографии размером 3x4.

4.2. Документы принимаются и регистрируются отделом кадров.

4.3. Документы, не соответствующие требованиям или представленные не в полном объёме, к участию в конкурсе не допускаются.

5. КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

5.1. Для проведения конкурса приказом ректора создаётся конкурсная комиссия.

5.2. В состав комиссии могут входить:

- руководство Университета;
- деканы факультетов;
- заведующие кафедрами;
- соответствующие специалисты.

5.3. Комиссия выполняет следующие функции:

- рассмотрение документов кандидатов;
- определение соответствия квалификационным требованиям;
- проведение собеседований;
- оценка кандидатов;
- внесение рекомендаций Учёному совету.

6. ОЦЕНКА И ОТБОР КАНДИДАТОВ

6.1. Кандидаты оцениваются по следующим критериям:

- профессиональная подготовка;
- педагогическое мастерство;
- научная активность;
- учебно-методическая деятельность;
- способность использовать инновационные технологии;
- участие в воспитательной работе;
- академическая культура и этика.

6.2. При необходимости кандидаты могут проводить открытую лекцию или презентацию.

6.3. Решение комиссии носит рекомендательный характер, окончательное решение принимается Учёным советом.

7. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ И НАЗНАЧЕНИЯ

7.1. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава осуществляется по решению Учёного совета.

7.2. Выборы могут проводиться открытым или тайным голосованием.

7.3. Избранным считается кандидат, набравший большинство голосов.

7.4. Решение Учёного совета утверждается приказом ректора.

7.5. С выбранным кандидатом заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

8. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

8.1. Профессорско-преподавательский состав имеет право:

- участвовать в совершенствовании образовательного процесса;
- разрабатывать учебно-методические материалы;

- заниматься научно-исследовательской деятельностью;
- повышать квалификацию;
- участвовать в программах академической мобильности;
- принимать участие в управлении Университетом.

8.2. Профессорско-преподавательский состав обязан:

- соблюдать государственные образовательные стандарты;
- обеспечивать качественное образование;
- своевременно вести учебную документацию;
- соблюдать принципы академической добросовестности;
- оценивать качество знаний студентов;
- проводить воспитательную работу;
- развивать научную деятельность.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. Профессорско-преподавательский состав несёт ответственность за неисполнение своих должностных обязанностей в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

9.2. Ответственность наступает в следующих случаях:

- снижение качества учебного процесса;
- нарушение академической этики;
- допущение коррупционных проявлений;
- несоблюдение правил внутреннего распорядка;
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Учёным советом.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Учёного совета.

10.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на администрацию Университета.