

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ
МИНИСТРЛИГИ

КЫРГЫЗСТАН ИСЛАМ УНИВЕРСИТЕТИ

ГУМАНИТАРДЫК БИЛИМДЕР ФАКУЛЬТЕТИ

КАРАЛДЫ

Окумуштуулар кеңешинин № 2
протоколу

"22" 12 2023 -ж.

БЕКТЕМИН

Кыргызстан ислам университетинин
ректору, проф.

Нарматов А.И.

"22" 12 2023 -ж.



КИУнун кадр саясаты жөнүндө жобо

Бишкек-2023

1. Жалпы жоболор

1.1. Бул Жобо Кыргызстан Ислам университетинин (мындан ары – КИУ) кадр саясатынын максаттарын, принциптерин, негизги багыттарын жана ишке ашыруу механизмдерин аныктайт.

1.2. Жобо Кыргыз Республикасынын Конституциясына, Эмгек кодексине, «Билим берүү жөнүндө» мыйзамына жана башка нормативдик укуктук актыларга, ошондой эле КИУнун Уставына ылайык иштелип чыккан.

1.3. Кадр саясаты университеттин стратегиялык өнүгүүсүнүн ажырагыс бөлүгү болуп саналат жана билим берүү сапатын жогорулатууга багытталган.

1.4. Кадр саясаты университеттин бардык кызматкерлерине – профессордук-окутуучулук курамга, административдик жана көмөкчү персоналга колдонулат.

1.5. Жобо кадрларды башкарууда системалуулукту, ачыктыкты жана натыйжалуулукту камсыз кылууга багытталган.

2. Кадр саясатынын максаты жана милдеттери

2.1. Кадр саясатынын негизги максаты:

- университетти жогорку квалификациялуу, атаандаштыкка жөндөмдүү кадрлар менен камсыз кылуу;
- билим берүү жана илимий ишмердүүлүктүн сапатын жогорулатуу;
- кызматкерлердин кесиптик жана инсандык потенциалын өнүктүрүү.

2.2. Негизги милдеттери:

- жогорку квалификациялуу адистерди тартуу жана сактап калуу;
- кызматкерлердин үзгүлтүксүз кесиптик өсүшүн камсыз кылуу;
- кадрлардын сапаттык курамын жакшыртуу;
- кадрлардын ишмердүүлүгүн баалоонун натыйжалуу системасын киргизүү;
- эмгек мотивациясын жогорулатуу;
- академиялык жана кесиптик этиканы сактоо.

3. Кадр саясатынын принциптери

КИУда кадр саясаты төмөнкү принциптердин негизинде жүргүзүлөт:

- мыйзамдуулук – бардык кадрдык чечимдер мыйзамга ылайык кабыл алынат;
- тең мүмкүнчүлүк – кызматкерлер үчүн дискриминациясыз шарттар түзүлөт;
- ачык-айкындуулук – кадрларды тандоо жана баалоо ачык жүргүзүлөт;
- кесипкөйлүк – кызматкерлердин квалификациясы жана компетенттүүлүгү негизги критерий болуп саналат;

- адилеттүүлүк – кызматкерлерге калыс мамиле жасалат;
- үзгүлтүксүз өнүгүү – кадрлардын билимин жана көндүмдөрүн дайыма өркүндөтүү;
- жоопкерчилик – ар бир кызматкер өз ишмердүүлүгү үчүн жооп берет.

4. Кадр саясатынын негизги багыттары

КИУнун кадр саясаты төмөнкү багыттар боюнча ишке ашырылат:

4.1. Кадрларды тандоо жана кабыл алуу

- бош кызмат орундарын конкурс аркылуу толтуруу;
- талапкерлердин билимин, тажрыйбасын жана компетенцияларын баалоо;
- ачык жана объективдүү тандоо процесси.

4.2. Кадрларды жайгаштыруу жана адаптациялоо

- жаңы кызматкерлерди кызматка киргизүү (адаптация);
- кызматтык милдеттер менен тааныштыруу;
- наставничество (тажрыйбалуу кызматкерлердин колдоосу).

4.3. Квалификацияны жогорулатуу жана кесиптик өнүгүү

- курстарга, тренингдерге, семинарларга катышуу;
- илимий ишмердүүлүктү колдоо;
- чет өлкөлүк тажрыйбаны өздөштүрүү.

4.4. Аттестация жана баалоо

- кызматкерлердин ишмердүүлүгүн мезгил-мезгили менен баалоо;
- натыйжалуулук көрсөткүчтөрүн (KPI) колдонуу;
- аттестация жыйынтыктары боюнча чечим кабыл алуу.

4.5. Мотивация жана стимулдаштыруу

- материалдык жана моралдык стимулдар;
- сыйлыктар жана сыйлоо системасы;
- карьералык өсүү мүмкүнчүлүктөрү.

4.6. Кадрдык резервди түзүү

- перспективдүү кызматкерлерди аныктоо;
- жетекчилик кызматтарга даярдоо.

5. Кызматкерлердин укуктары жана милдеттери

5.1. Кызматкерлер укуктуу:

- эмгек мыйзамдарына ылайык иштөөгө;
- коопсуз жана ыңгайлуу эмгек шарттарына ээ болууга;
- квалификациясын жогорулатууга;
- өзүнүн кесиптик потенциалын өнүктүрүүгө;
- социалдык коргоого жана кепилдиктерге ээ болууга.

5.2. Кызматкерлер милдеттүү:

- ички эмгек тартибин сактоого;
- кызматтык милдеттерди сапаттуу аткарууга;
- университеттин кызыкчылыктарын коргоого;
- академиялык жана кесиптик этиканы сактоого;
- өзүнүн квалификациясын жогорулатууга умтулууга.

6. Кадр саясатын ишке ашыруу механизми

6.1. Кадр саясатын ишке ашыруу университеттин жетекчилиги, кадрлар бөлүмү жана башка тиешелүү түзүмдөр тарабынан камсыз кылынат.

6.2. Кадр саясаты төмөнкү инструменттер аркылуу ишке ашырылат:

- кадрларды тандоо жана жайгаштыруу системасы;
- окутуу жана өнүктүрүү программалары;
- аттестация жана баалоо системасы;
- мотивация жана стимулдаштыруу механизмдери.

6.3. Кадр саясатынын натыйжалуулугу туруктуу мониторинг жана талдоо аркылуу бааланат.

7. Жоопкерчилик

7.1. Бул Жобонун талаптарын бузган кызматкерлер Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана КИУнун ички тартип эрежелерине ылайык жоопкерчиликке тартылат.

7.2. Кадр саясатын туура ишке ашырбаган жооптуу кызматкерлерге дисциплинардык чаралар көрүлөт.

8. Акыркы жоболор

8.1. Бул Жобо КИУнун Илимий кеңеши тарабынан бекитилип, ректордун буйругу чыккандан кийин күчүнө кирет.

8.2. Жобого өзгөртүүлөр жана толуктоолор белгиленген тартипте киргизилет.

8.3. Бул Жобо университеттин бардык түзүмдүк бөлүмдөрү үчүн милдеттүү болуп саналат.