



КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ
МИНИСТРЛИГИ

КЫРГЫЗСТАН ИСЛАМ УНИВЕРСИТЕТИ

ГУМАНИТАРДЫК БИЛИМДЕР ФАКУЛЬТЕТИ

<p>КАРАЛДЫ Окумуштуулар кеңешинин № 2 протоколу "22" 12 2023 -ж.</p>	<p>БЕКТЕМИН Кыргызстан ислам университетинин ректору, проф.  Нарमतов А.И. "22" 12 2023 -ж.</p> 
---	--

ОКУТУУЧУЛАРДЫН УКУКТАРЫ ЖАНА СОЦИАЛДЫК
КЕПИЛДИКТЕРИ

Бишкек-2023

1. Окутуучулардын укуктары жана социалдык кепилдиктери

1.1. Окутуучулардын укуктары

Жогорку окуу жайдын профессордук-окутуучулук курамына (мындан ары – ППС) кирген кызматкерлер өзүнүн кесиптик ишмердүүлүгүн жүзөгө ашырууда төмөнкү укуктарга ээ:

- мамлекеттик билим берүү стандарттарына жана окуу программаларына ылайык окутуунун формаларын, методдорун жана технологияларын өз алдынча тандоого;
- дисциплиналар боюнча окуу программаларын (силлабустарды), окуу-методикалык комплекстерди иштеп чыгууга жана жаңыртууга;
- билим берүү процессинде академиялык эркиндикти пайдаланууга жана инновациялык педагогикалык технологияларды колдонууга;
- илимий изилдөө иштерин жүргүзүүгө, илимий макалаларды, монографияларды, окуу китептерин жана окуу куралдарын даярдоого жана жарыялоого;
- илимий конференцияларга, семинарларга, симпозиумдарга жана форумдарга катышууга;
- билим берүү процессин өркүндөтүү боюнча кафедрага, факультетке жана университет жетекчилигине сунуштарды киргизүүгө;
- университеттин илимий, окуу-методикалык жана башкаруу органдарынын ишине катышууга;
- өзүнүн кесиптик деңгээлин жогорулатууга, квалификациясын өркүндөтүүгө жана кайра даярдоодон өтүүгө;
- эмгек, социалдык жана кесиптик укуктарды Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана университеттин ички нормативдик актыларына ылайык пайдаланууга;
- коопсуз жана заманбап эмгек шарттарына ээ болууга;
- өзүнүн интеллектуалдык эмгегин коргоого жана автордук укуктарын пайдаланууга.

1.2. Социалдык кепилдиктер

Профессордук-окутуучулук курамга Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана университеттин ички актыларына ылайык төмөнкү социалдык кепилдиктер камсыз кылынат:

- Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине ылайык туруктуу жана өз убагында эмгек акы алуу;
- жыл сайын төлөнүүчү негизги жана кошумча эмгек өргүүсүн алуу;
- социалдык жана медициналык камсыздандыруу;
- эмгекке жарамсыздык боюнча жөлөкпулдарды алуу;
- илимий жана педагогикалык жетишкендиктери үчүн сыйлыктарды, гранттарды жана стимулдарды алуу;

- илимий конференцияларга, симпозиумдарга жана академиялык мобилдүүлүк программаларына катышууга шарт түзүү;
- квалификацияны жогорулатуу курстарына, семинарларга жана тренингдерге катышууга мүмкүнчүлүк берүү;
- университеттин мүмкүнчүлүктөрүнө жараша илимий изилдөө иштерине материалдык-техникалык колдоо көрсөтүү;
- кызматтык өсүү жана карьералык өнүгүү мүмкүнчүлүктөрү;
- эмгек шарттарын жакшыртуу жана коопсуздукту камсыз кылуу.

2. Окутуучулардын кесиптик өнүгүүсү жана квалификациясын жогорулатуу тартиби

2.1. Кесиптик өнүгүүнүн максаты

Окутуучулардын кесиптик өнүгүүсү төмөнкү максаттарды көздөйт:

- билим берүү процессинин сапатын жогорулатуу;
- педагогикалык чеберчиликти жана методикалык деңгээлди өнүктүрүү;
- илимий изилдөө иштеринин натыйжалуулугун жогорулатуу;
- заманбап билим берүү технологияларын өздөштүрүү;
- окутуучулардын атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу.

Кесиптик өнүгүү окутуучулардын педагогикалык, илимий жана методикалык компетенцияларын системалуу түрдө өркүндөтүүгө багытталган.

2.2. Квалификацияны жогорулатуунун негизги формалары

Окутуучулар төмөнкү формалар аркылуу квалификациясын жогорулатышы мүмкүн:

- квалификацияны жогорулатуу курстары;
- илимий жана окуу-методикалык семинарлар;
- илимий конференциялар, форумдар жана конгресстер;
- академиялык мобилдүүлүк программалары;
- илимий жана педагогикалык стажировкалар;
- онлайн курстар жана санариптик билим берүү платформалары;
- жаңы педагогикалык жана инновациялык технологияларды өздөштүрүү;
- эл аралык билим берүү жана илимий долбоорлорго катышуу.

2.3. Квалификацияны жогорулатуу тартиби

Квалификацияны жогорулатуу төмөнкү тартипте жүргүзүлөт:

- окутуучулар кеминде 3–5 жылда бир жолу квалификациясын жогорулатууга милдеттүү;
- квалификацияны жогорулатуу университетте же башка билим берүү жана илимий уюмдарда өткөрүлүшү мүмкүн;
- ар бир окутуучу жеке кесиптик өнүгүү планын (индивидуалдык план) иштеп чыгууга тийиш;

- квалификацияны жогорулатуу боюнча документтер (сертификаттар, күбөлүктөр) окутуучунун жеке иш кагаздарында сакталат;
- жыйынтыктар окутуучунун ишмердүүлүгүн баалоодо, аттестацияда жана рейтинг системасында эске алынат;
- квалификацияны жогорулатуу жыйынтыгы боюнча окутуучу отчет берет жана алган билимдерин окуу процессине киргизет.

2.4. Кесиптик өнүгүүнү колдоо

Университет окутуучулардын кесиптик өнүгүүсүн колдоо максатында төмөнкү шарттарды түзөт:

- илимий жана педагогикалык семинарларды, тренингдерди жана мастер-класстарды уюштуруу;
- окутуучуларды эл аралык илимий жана билим берүү иш-чараларына катышууга колдоо көрсөтүү;
- илимий изилдөө иштерине материалдык жана методикалык жардам берүү;
- инновациялык билим берүү технологияларын киргизүүгө көмөк көрсөтүү;
- окутуучулардын жетишкендиктерин моралдык жана материалдык жактан стимулдаштыруу;
- академиялык мобилдүүлүктү өнүктүрүү;
- илимий басылмаларга жана долбоорлорго катышууга шарт түзүү.

3. Жоопкерчилик жана көзөмөл

3.1. Окутуучулар бул Жобонун талаптарын сактоого милдеттүү.

3.2. Кесиптик өнүгүү талаптарын аткаарбоо кызматкердин аттестациясында жана баалоосунда эске алынат.

3.3. Жобонун аткарылышына көзөмөл кафедралар, деканат жана кадрлар бөлүмү тарабынан жүргүзүлөт.

4. Жыйынтык жоболор

4.1. Бул Жобо КИУнун Илимий кеңеши тарабынан бекитилип, ректордун буйругу чыккандан кийин күчүнө кирет.

4.2. Жобого өзгөртүүлөр жана толуктоолор белгиленген тартипте киргизилет.