

КЫРГЫЗСТАН ИСЛАМ УНИВЕРСИТЕТИ

ГУМАНИТАРДЫК БИЛИМДЕР ФАКУЛЬТЕТИ

<p>КАРАЛДЫ Окумуштуулар кеңешинин № <u>2</u> протоколу "22" <u>12</u> 202<u>3</u> -ж.</p>	<p>БЕКТЕМИН Кыргызстан ислам университетинин ректору, проф.  Нарматов А.И. "22" <u>12</u> 202<u>3</u> -ж.</p> 
---	--

КВАЛИФИКАЦИЯЛЫК ТАЛАПТАР

Бишкек-202_3

6.1 Жалпы талаптар

Жогорку окуу жайдын профессордук-окутуучулук курамына кабыл алынган кызматкерлер жогорку билимге, тиешелүү илимий жана педагогикалык даярдыкка ээ болушу керек. Алар билим берүү процессин жогорку деңгээлде уюштурууга, студенттердин кесиптик компетенцияларын калыптандырууга жана илимий изилдөө иштерин жүргүзүүгө жөндөмдүү болууга тийиш.

Профессордук-окутуучулук курам төмөнкү жалпы талаптарга жооп берүүгө милдеттүү:

- тиешелүү адистик боюнча жогорку билимге ээ болуу;
- педагогикалык жана илимий ишмердүүлүккө даярдык;
- билим берүү процессинде заманбап педагогикалык технологияларды колдонуу жөндөмү;
- илимий изилдөө иштерин жүргүзүү жана илимий макалаларды жарыялоо;
- академиялык чынчылдык принциптерин сактоо;
- билим берүү программаларын ишке ашырууга жана өнүктүрүүгө активдүү катышуу.

6.2 Окутуучуга коюлуучу квалификациялык талаптар

Окутуучу кызмат ордуна төмөнкү талаптарга жооп берген адам дайындалат:

- тиешелүү адистик боюнча жогорку билимге ээ болуу;
- педагогикалык же илимий иш тажрыйбасы артыкчылык болуп саналат;
- дисциплина боюнча окуу программаларын ишке ашырууга жана окутуу методдорун колдонууга жөндөмдүү болуу;
- студенттер менен иштөөдө педагогикалык этиканы жана академиялык чынчылдык принциптерин сактоо;
- окуу-методикалык материалдарды даярдоо жөндөмүнө ээ болуу.

6.3 Ага окутуучуга коюлуучу квалификациялык талаптар

Ага окутуучу кызмат ордуна төмөнкү талаптарга жооп берген адис дайындалат:

- тиешелүү адистик боюнча жогорку билимге ээ болуу;
- илимий даражасынын болушу же аспирантурада/докторантурада окуусу артыкчылык болуп саналат;
- жогорку окуу жайда педагогикалык иш тажрыйбасы кеминде 3 жыл;
- дисциплина боюнча окуу-методикалык материалдарды иштеп чыгуу тажрыйбасы;
- илимий изилдөө иштерине катышуу жана илимий макалалардын болушу.

6.4 Доцентке коюлуучу квалификациялык талаптар

Доцент кызмат ордуна төмөнкү талаптарга жооп берген адам дайындалат:

- тиешелүү адистик боюнча илимий даражасынын болушу (кандидат илимдери / PhD);
- жогорку окуу жайда илимий-педагогикалык иш тажрыйбасы кеминде 5 жыл;
- тиешелүү адистик боюнча илимий эмгектердин жана окуу-методикалык материалдардын болушу;
- студенттердин дипломдук жана магистрдик иштерине жетекчилик кылуу тажрыйбасы;
- билим берүү программаларын иштеп чыгууга жана өнүктүрүүгө активдүү катышуу.

6.5 Профессорго коюлуучу квалификациялык талаптар

Профессор кызмат ордуна төмөнкү талаптарга жооп берген адис дайындалат:

- тиешелүү адистик боюнча илим доктору же PhD доктору даражасы;
- жогорку окуу жайда илимий-педагогикалык иш тажрыйбасы кеминде 10 жыл;
- монографиялардын, окуу китептеринин жана илимий макалалардын болушу;

- магистранттарга, аспиранттарга жана докторанттарга **илимий жетекчилик кылуу тажрыйбасы;**
- кафедранын же илимий изилдөө багытынын **өнүгүүсүнө жетекчилик кылуу жөндөмү.**

7. КЫЗМАТКА ДАЙЫНДОО ЖАНА БОШОТУУ ТАРТИБИ

7.1 Профессордук-окутуучулук курамдын кызматкерлерин кызматка кабыл алуу Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына, университеттин уставына жана ички нормативдик актыларына ылайык жүргүзүлөт.

7.2 Окутуучу, ага окутуучу, доцент жана профессор кызматтарына кабыл алуу **конкурстук негизде** жүргүзүлөт.

7.3 Конкурсту өткөрүү тартиби университеттин тиешелүү жобосу менен аныкталат.

7.4 Кандидаттар төмөнкү документтерди тапшырат:

- арыз;
- резюме (CV);
- жогорку билим тууралуу дипломдун көчүрмөсү;
- илимий даражаны тастыктаган документтер (бар болсо);
- илимий эмгектердин тизмеси;
- кадрлар бөлүмү талап кылган башка документтер.

7.5 Кандидаттарды тандоо кафедранын жыйынында жана факультеттин окуу-методикалык кеңешинде каралып, андан кийин университеттин жетекчилиги тарабынан бекитилет.

7.6 Кызматкерди кызматка дайындоо **ректордун буйругу менен** жүргүзүлөт.

7.7 Профессордук-окутуучулук курамдын кызматкерлерин кызматтан бошотуу Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине жана университеттин ички эрежелерине ылайык жүргүзүлөт.

8. ЖУМУШ КӨРСӨТКҮЧТӨРҮ (КРІ / РЕЙТИНГ СИСТЕМАСЫ)

Университетте профессордук-окутуучулук курамдын ишмердүүлүгүн баалоо үчүн рейтинг системасы колдонулат. Бул система билим берүү сапатын жогорулатууга, илимий активдүүлүктү стимулдаштырууга жана окутуучулардын кесиптик өнүгүүсүн камсыз кылууга багытталган.

Окутуучулардын ишмердүүлүгү төмөнкү негизги көрсөткүчтөр боюнча бааланат:

8.1 Окуу ишмердүүлүгү

- сабактарды сапаттуу өткөрүү;
- окуу программаларын жана силлабустарды даярдоо;
- студенттердин билим деңгээлин объективдүү баалоо;
- студенттердин окуу жетишкендиктери.

8.2 Окуу-методикалык ишмердүүлүк

- окуу куралдарын жана методикалык материалдарды даярдоо;
- электрондук билим берүү ресурстарын иштеп чыгуу;
- жаңы окутуу технологияларын колдонуу.

8.3 Илимий ишмердүүлүк

- илимий макалаларды жарыялоо;
- илимий конференцияларга катышуу;
- илимий долбоорлорго жана гранттарга катышуу;
- студенттердин илимий иштерине жетекчилик кылуу.

8.4 Коомдук жана уюштуруучулук ишмердүүлүк

- кафедранын жана факультеттин иш-чараларына катышуу;
- студенттер менен тарбиялык иштерди жүргүзүү;
- университеттин коомдук жана академиялык иш-чараларына катышуу.

Рейтингдин жыйынтыгы окутуучулардын ишмердүүлүгүн баалоодо, кызматтык өсүшүндө, сыйлыктарды жана стимулдарды берүүдө эске алынат.