

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ИСЛАМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА  
ФАКУЛЬТЕТ ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

<p><b>РАССМОТРЕНО</b> Протокол № <u>2</u> Учёного совета <u>02 12</u> 2023г.</p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b> Ректор Исламского университета Кыргызстана, проф.  <u>02 12</u> 2023г.</p> 
--	---

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

## **6.1 Общие требования**

Сотрудники, принимаемые на должности профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения, должны иметь высшее образование, соответствующую научную и педагогическую подготовку. Они должны быть способны организовывать образовательный процесс на высоком уровне, формировать профессиональные компетенции студентов и осуществлять научно-исследовательскую деятельность.

Профессорско-преподавательский состав обязан соответствовать следующим общим требованиям:

- наличие высшего образования по соответствующей специальности;
- подготовленность к педагогической и научной деятельности;
- способность применять современные педагогические технологии в образовательном процессе;
- ведение научных исследований и публикация научных статей;
- соблюдение принципов академической честности;
- активное участие в реализации и развитии образовательных программ.

## **6.2 Квалификационные требования к преподавателю**

На должность преподавателя назначается лицо, соответствующее следующим требованиям:

- наличие высшего образования по соответствующей специальности;
- наличие педагогического или научного опыта является преимуществом;
- способность реализовывать учебные программы и применять методы обучения по дисциплине;
- соблюдение педагогической этики и принципов академической честности при работе со студентами;
- способность разрабатывать учебно-методические материалы.

## **6.3 Квалификационные требования к старшему преподавателю**

На должность старшего преподавателя назначается специалист, соответствующий следующим требованиям:

- наличие высшего образования по соответствующей специальности;
- наличие ученой степени или обучение в аспирантуре/докторантуре является преимуществом;
- стаж педагогической работы в высшем учебном заведении не менее 3 лет;
- опыт разработки учебно-методических материалов по дисциплине;
- участие в научно-исследовательской деятельности и наличие научных публикаций.

#### **6.4 Квалификационные требования к доценту**

На должность доцента назначается лицо, соответствующее следующим требованиям:

- наличие ученой степени по соответствующей специальности (кандидат наук / PhD);
- стаж научно-педагогической работы в высшем учебном заведении не менее 5 лет;
- наличие научных трудов и учебно-методических материалов по специальности;
- опыт руководства дипломными и магистерскими работами студентов;
- активное участие в разработке и развитии образовательных программ.

#### **6.5 Квалификационные требования к профессору**

На должность профессора назначается специалист, соответствующий следующим требованиям:

- наличие ученой степени доктора наук или доктора PhD по соответствующей специальности;
- стаж научно-педагогической работы в высшем учебном заведении не менее 10 лет;
- наличие монографий, учебников и научных публикаций;
- опыт научного руководства магистрантами, аспирантами и докторантами;
- способность руководить развитием кафедры или научного направления.

## **7. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ**

7.1. Прием на работу сотрудников профессорско-преподавательского состава осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, Уставом университета и внутренними нормативными актами.

7.2. Назначение на должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента и профессора осуществляется на конкурсной основе.

7.3. Порядок проведения конкурса определяется соответствующим положением университета.

7.4. Кандидаты представляют следующие документы:

- заявление;
- резюме (CV);
- копию диплома о высшем образовании;
- документы, подтверждающие ученую степень (при наличии);
- список научных трудов;
- иные документы по требованию отдела кадров.

7.5. Кандидаты рассматриваются на заседании кафедры и учебно-методического совета факультета, после чего утверждаются руководством университета.

7.6. Назначение на должность осуществляется приказом ректора.

7.7. Освобождение от должности осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики и внутренними правилами университета.

## **8. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КРІ / РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА)**

В университете применяется рейтинговая система оценки деятельности профессорско-преподавательского состава. Данная система направлена на повышение качества образования, стимулирование научной активности и обеспечение профессионального развития преподавателей.

Деятельность преподавателей оценивается по следующим основным показателям:

### **8.1 Учебная деятельность**

- качественное проведение занятий;

- разработка учебных программ и силлабусов;
- объективная оценка знаний студентов;
- учебные достижения студентов.

## **8.2 Учебно-методическая деятельность**

- подготовка учебных пособий и методических материалов;
- разработка электронных образовательных ресурсов;
- внедрение современных образовательных технологий.

## **8.3 Научная деятельность**

- публикация научных статей;
- участие в научных конференциях;
- участие в научных проектах и грантах;
- руководство научной работой студентов.

## **8.4 Общественная и организационная деятельность**

- участие в деятельности кафедры и факультета;
- проведение воспитательной работы со студентами;
- участие в общественной и академической жизни университета.

Результаты рейтинга учитываются при оценке деятельности преподавателей, их карьерном росте, а также при предоставлении поощрений и стимулирующих выплат.