

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ИСЛАМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА  
ФАКУЛЬТЕТ ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

<p><b>РАССМОТРЕНО</b> Протокол № 2 Учёного совета <u>12</u> <u>12</u> 2023г.</p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b> Ректор Исламского университета Кыргызстана, проф.  Нарматов А.И. <u>12</u> <u>12</u> 2023г.</p> 
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о правах преподавателей и социальных гарантиях  
в Кыргызском исламском университете

## **1. Права преподавателей и социальные гарантии**

### **1.1. Права преподавателей**

Сотрудники, входящие в профессорско-преподавательский состав (далее – ППС) высшего учебного заведения, при осуществлении своей профессиональной деятельности имеют право на:

- самостоятельный выбор форм, методов и технологий обучения в соответствии с государственными образовательными стандартами и учебными программами;
- разработку и обновление учебных программ (силлабусов), учебно-методических комплексов по дисциплинам;
- использование академической свободы в образовательном процессе и внедрение инновационных педагогических технологий;
- проведение научно-исследовательской деятельности, подготовку и публикацию научных статей, монографий, учебников и учебных пособий;
- участие в научных конференциях, семинарах, симпозиумах и форумах;
- внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса на уровне кафедры, факультета и университета;
- участие в работе научных, учебно-методических и управленческих органов университета;
- повышение профессионального уровня, прохождение повышения квалификации и переподготовки;
- реализацию трудовых, социальных и профессиональных прав в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и внутренними нормативными актами университета;
- получение безопасных и современных условий труда;
- защиту результатов интеллектуального труда и реализацию авторских прав.

### **1.2. Социальные гарантии**

Профессорско-преподавательскому составу предоставляются следующие социальные гарантии в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и внутренними актами университета:

- своевременная и стабильная выплата заработной платы согласно Трудовому кодексу Кыргызской Республики;

- предоставление ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;
- социальное и медицинское страхование;
- получение пособий по временной нетрудоспособности;
- получение наград, грантов и иных форм стимулирования за научные и педагогические достижения;
- создание условий для участия в научных конференциях, симпозиумах и программах академической мобильности;
- предоставление возможности участия в курсах повышения квалификации, семинарах и тренингах;
- материально-техническая поддержка научно-исследовательской деятельности в пределах возможностей университета;
- возможности карьерного роста и профессионального развития;
- улучшение условий труда и обеспечение безопасности.

## **2. Профессиональное развитие и повышение квалификации преподавателей**

### **2.1. Цели профессионального развития**

Профессиональное развитие преподавателей направлено на:

- повышение качества образовательного процесса;
- развитие педагогического мастерства и методического уровня;
- повышение эффективности научно-исследовательской деятельности;
- освоение современных образовательных технологий;
- повышение конкурентоспособности преподавателей.

Профессиональное развитие ориентировано на системное совершенствование педагогических, научных и методических компетенций преподавателей.

### **2.2. Основные формы повышения квалификации**

Преподаватели могут повышать квалификацию в следующих формах:

- курсы повышения квалификации;
- научные и учебно-методические семинары;
- научные конференции, форумы и конгрессы;
- программы академической мобильности;
- научные и педагогические стажировки;
- онлайн-курсы и цифровые образовательные платформы;
- освоение инновационных педагогических технологий;
- участие в международных образовательных и научных проектах.

### **2.3. Порядок повышения квалификации**

Повышение квалификации осуществляется в следующем порядке:

- преподаватели обязаны проходить повышение квалификации не реже одного раза в 3–5 лет;

- повышение квалификации может проводиться как в университете, так и в других образовательных и научных организациях;
- каждый преподаватель разрабатывает индивидуальный план профессионального развития;
- документы о повышении квалификации (сертификаты, удостоверения) хранятся в личном деле преподавателя;
- результаты учитываются при аттестации, оценке деятельности и в рейтинговой системе;
- по итогам повышения квалификации преподаватель предоставляет отчет и внедряет полученные знания в учебный процесс.

#### **2.4. Поддержка профессионального развития**

Университет создает условия для профессионального развития преподавателей путем:

- организации научных и педагогических семинаров, тренингов и мастер-классов;
- содействия участию преподавателей в международных научных и образовательных мероприятиях;
- предоставления материальной и методической поддержки научным исследованиям;
- внедрения инновационных образовательных технологий;
- морального и материального стимулирования достижений преподавателей;
- развития академической мобильности;
- создания условий для публикационной активности и участия в научных проектах.

### **3. Ответственность и контроль**

3.1. Преподаватели обязаны соблюдать требования настоящего Положения.

3.2. Невыполнение требований по профессиональному развитию учитывается при аттестации и оценке деятельности преподавателя.

3.3. Контроль за исполнением настоящего Положения осуществляется кафедрами, деканатом и отделом кадров.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения Учёным советом КИУ и издания приказа ректора.

4.2. Изменения и дополнения вносятся в установленном порядке.