


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ИСЛАМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА  
ФАКУЛЬТЕТ ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

<p><b>РАССМОТРЕНО</b> Протокол № 1 Учёного совета «<i>ф</i>» <u>02</u> 2023 г.</p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ</b> Ректор Исламского университета Кыргызстана, проф. <i>А.И. Нарматов</i> «<i>ф</i>» <u>02</u> 2023 г.</p> 
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-  
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА КЫРГЫЗСКОГО  
ИСЛАМСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

(Для негосударственной организации высшего профессионального  
образования)

Бишкек – 2023

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее — ППС) в Кыргызском исламском университете (далее — КИУ), а также основные правила и требования к организации конкурсной процедуры.
2. Положение разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона «Об образовании» и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики в сфере высшего профессионального образования и является обязательным к применению в КИУ.
3. В состав ППС КИУ входят преподаватели (ассистенты), старшие преподаватели, доценты и профессора, замещающие должности на конкурсной основе.
4. Цель конкурса — отбор специалистов, обладающих необходимой теоретической и практической подготовкой, способных обеспечивать качественное обучение и проводить научные исследования, для замещения вакантных должностей КИУ.
5. Замещение должностей ППС осуществляется на конкурсной основе на срок до 5 лет.
6. К участию в конкурсе на должности профессора и доцента допускаются специалисты без ученой степени (в области искусства, физической культуры, религиозных дисциплин, языковых кафедр и др.), если они имеют:
  - опубликованные научные или учебно-методические труды;
  - стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет (для профессора) или не менее 5 лет (для доцента).
7. К кандидатам на должность профессора предъявляются требования:
  - наличие ученой степени доктора или кандидата наук;
  - наличие ученого звания доцента;
  - наличие публикаций в рецензируемых научных изданиях.Минимальное количество публикаций определяется КИУ.
8. На должность доцента допускаются:
  - кандидаты наук;
  - лица, имеющие степень PhD или доктора по профилю.Требования к количеству публикаций определяются КИУ.
9. На должность старшего преподавателя допускаются лица:
  - имеющие высшее образование уровня магистра или специалиста;
  - имеющие педагогический стаж не менее 3 лет;
  - имеющие научные публикации в рецензируемых изданиях.

10. На должность преподавателя (ассистента) принимаются лица с высшим образованием уровня магистра или специалиста. Ученая степень не требуется.

11. Общий порядок проведения конкурса регулируется настоящим Положением.

12. Ректор КИУ имеет право заключать срочные трудовые договоры сроком на один учебный год без проведения конкурса с отдельными категориями специалистов:

- производственные специалисты;
- преподаватели-совместители (почасовики);
- лица пенсионного возраста;
- лица, вышедшие из отпуска по уходу за ребёнком.

Также допускается заключение срочного договора при острой кадровой необходимости в начале учебного года.

13. Годичный договор прекращается по окончании учебного года автоматически.

14. При добросовестном исполнении обязанностей договор может быть продлён по представлению кафедры и руководства факультета.

## **Глава 2. Порядок конкурсного замещения вакантных должностей ППС**

15. Ректор ежегодно утверждает график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на новый учебный год.

16. Информация о конкурсе публикуется:

- в средствах массовой информации;
- на официальном сайте КИУ;
- при необходимости — в государственных образовательных ресурсах.

17. Решение об объявлении конкурса принимает ректор.

18. В объявлении указываются:

- вакантная должность;
- требования к кандидатам;
- перечень необходимых документов;
- сроки подачи;
- адрес и контактные данные.

19. Приём документов осуществляется в течение одного месяца.

20. Кандидаты представляют:

- заявление;
- личный листок по учёту кадров;
- CV (резюме);
- характеристику;
- список научных и учебно-методических трудов;
- копии документов об образовании, ученых степенях, званиях и наградах.

21. На заседании кафедры кандидат представляет информацию о своей деятельности.
22. Кафедра принимает решение открытым голосованием и направляет рекомендации в конкурсную комиссию в течение 3 дней.
23. Если срок полномочий преподавателя, избранного на 5 лет, не истёк, досрочное переизбрание не проводится.
24. Конкурсная комиссия формируется ректором сроком на один год.
25. В состав комиссии входят:
  - проректор по учебной работе (председатель);
  - представители факультетов и кафедр;
  - сотрудники кадровой службы;
  - представители профсоюза и общественных организаций.
26. Решение комиссии оформляется протоколом.
27. Выпускники КИУ (бакалавры, магистры), а также лица, окончившие аспирантуру или докторантуру, могут быть приняты без конкурса сроком на 3 года.

### **Глава 3. Процедура проведения конкурса**

28. Конкурс проводится на заседании Учёного совета КИУ тайным голосованием.
29. Список кандидатов публикуется не позднее чем за 10 дней до заседания.
30. Перед голосованием оглашаются заключения кафедры и конкурсной комиссии.
31. В бюллетене кандидаты располагаются в алфавитном порядке.
32. Кандидаты имеют право присутствовать на заседании.
33. Для подсчёта голосов создаётся счётная комиссия.
34. Итоги голосования оформляются протоколом.
35. Заседание считается правомочным при участии не менее 2/3 членов Совета.
36. Побеждает кандидат, набравший более половины голосов.
37. Если ни один кандидат не набрал необходимого числа голосов, проводится второй тур.  
Во втором туре участвуют два кандидата с наибольшим числом голосов.  
Если и во втором туре голоса распределились поровну, конкурс считается несостоявшимся.
38. При отсутствии кандидатов конкурс считается несостоявшимся.
39. При отсутствии кандидатов, соответствующих требованиям, конкурс объявляется повторно.
40. Результаты конкурса сообщаются кандидатам в письменной форме в течение одного месяца.
41. Итоги конкурса утверждаются приказом ректора.

#### **Глава 4. Основания прекращения трудового договора**

42. Преподаватели, не прошедшие конкурс или не участвовавшие в нём, подлежат увольнению по истечении срока договора.

43. Ректор вправе досрочно расторгнуть трудовой договор в случаях:

- сокращения штата;
- состояния здоровья, препятствующего работе;
- нарушения условий договора;
- иных оснований, предусмотренных Трудовым кодексом.

44. Вопрос о соответствии преподавателя занимаемой должности может быть вынесен на рассмотрение Учёного совета.

45. До рассмотрения вопроса создаётся специальная комиссия для оценки деятельности преподавателя.

46. Основаниями для увольнения могут быть:

- низкое качество чтения лекций;
- неудовлетворительное проведение практических и семинарских занятий;
- низкие показатели научной и методической работы;
- слабая воспитательная работа.

47. Увольнение за нарушение норм профессиональной этики осуществляется с согласия коллектива или профсоюза.

#### **Глава 5. Содержание трудового договора**

48. В трудовом договоре указываются:

- должность;
- кафедра;
- вид договора;
- режим работы;
- условия оплаты труда.

49. Обязанности преподавателя:

- выполнение индивидуального плана работы;
- соблюдение устава и правил внутреннего распорядка;
- своевременное уведомление администрации при невозможности проведения занятий.

50. Преподаватель имеет право:

- самостоятельно выбирать методы обучения;
- пользоваться лабораториями и ресурсами;
- определять требования к качеству подготовки обучающихся.

51. Обязанности администрации:

- обеспечение условий труда;
- своевременное информирование об изменениях;
- обеспечение охраны труда и безопасности.