

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ИСЛАМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КЫРГЫЗСТАНА

<p style="text-align: center;">РАССМОТРЕНО</p> <p>Протокол № / Учёного совета</p> <p>«1» <u>08</u> 2024г.</p>	<p style="text-align: center;">УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Ректор Исламского университета Кыргызстана, проф. Нарматов А.И.</p> <p>«1» <u>08</u> 2024г.</p> 
--	---

**СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ИСЛАМСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КЫРГЫЗСТАНА
НА 2024–2029 ГОДЫ**

Бишкек – 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Возможные риски
3. Выбор моделей развития
4. Миссия и видение
5. Приоритетные направления развития
6. Механизмы реализации стратегии
.....

Приложения:

Приложение 1. Программа «Качественное образование»

.....

Приложение 2. Программа «Передовая наука и инновации»

.....

Приложение 3. Программа «Развитие человеческих ресурсов»

.....

Приложение 4. Программа «Расширение международного сотрудничества» ...

Приложение 5. Программа «Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной образовательной среды» ...

Приложение 6. Программа «Цифровой университет»

.....

Приложение 7. Программа «Социальная среда и развитие»

.....

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегия развития Кыргызского исламского университета на 2024–2029 годы (далее – Стратегия) разработана в целях реализации и обеспечения образовательной политики университета.

Стратегия соответствует:

- Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018–2040 годы, утверждённой Указом Президента Кыргызской Республики от 31 октября 2018 года №221;
- Стратегии развития образования в Кыргызской Республике на 2021–2040 годы, принятой постановлением Правительства Кыргызской Республики;
- Концепции государственной политики Кыргызской Республики в религиозной сфере на 2021–2026 годы.

Кыргызский исламский университет (далее – КИУ) полностью разделяет приоритеты, цели и задачи, определённые в концепции «Университет 4.0», и стремится реализовать их в рамках своей Стратегии.

КИУ выступает за устойчивое развитие и позитивное социальное воздействие посредством:

- партнёрских связей;
- научно-исследовательской, образовательной и инновационной деятельности;
- вовлечения общества;
- распространения знаний.

Также университет ориентирован:

- на системное достижение высокого качества во всех направлениях деятельности;
- на развитие партнёрства со стейкхолдерами;
- на интеграцию образования, науки и инноваций в соответствии с мировыми тенденциями.

Особое внимание уделяется воспитанию молодежи и студентов через:

- формирование высоких моральных норм;
- сохранение традиций;
- развитие общественных ценностей;
- формирование культуры достойной жизни.

Важное значение придаётся реализации Указа Президента Кыргызской Республики от 29 января 2021 года

«О духовно-нравственном развитии личности и физическом воспитании», направленного на формирование системы общечеловеческих ценностей.

2. ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ

Экономические факторы:

- отсутствие поддержки и заинтересованности со стороны отраслей, для которых университет готовит кадры (внутренних и внешних);
- низкий уровень финансовой грамотности населения;
- наличие коррупционных схем;
- инфляция.

Политические факторы:

- частая смена руководства в системе образования;
- отсутствие системного подхода к образовательной политике;
- коррупция при трудоустройстве;
- низкий уровень заработной платы в сфере образования.

Социальные факторы:

- слабый уровень школьной подготовки;
- рост бедности;
- трудовая миграция;
- трансформация социальных связей в коррупционные;
- влияние деструктивных течений;
- снижение уровня образованности;
- недостаточное финансирование образования;
- низкое качество подготовки кадров.

Технологические факторы:

- недостаточный уровень информационной безопасности.

3. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Миссия Кыргызского исламского университета:

Обеспечение конкурентоспособного образования и научных исследований на основе достижений науки, инноваций и технологий для устойчивого развития религиозной сферы, а также укрепление духовно-нравственных, эстетических и культурных ценностей общества.

Видение:

Кыргызский исламский университет — глобальный центр религиозного образования и науки, ориентированный на решение ключевых научных и религиозных проблем в интересах всего человечества и расширение сотрудничества с мусульманским миром.

4. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

- обеспечение высокого качества образования в соответствии с международными стандартами и меняющимися требованиями к знаниям и навыкам выпускников;

- интернационализация образования и науки;
- внедрение концепции «Университет 4.0», предусматривающей интеграцию образования, науки, инноваций и коммерциализации результатов исследований;
- формирование гибкой и эффективной системы управления на основе цифровых технологий и исследовательской модели университета.

Для реализации приоритетных направлений предусмотрена система взаимосвязанных программ:

1. Качественное образование (Приложение 1);
2. Передовая наука и инновации (Приложение 2);
3. Развитие человеческих ресурсов (Приложение 3);
4. Расширение международного сотрудничества (Приложение 4);
5. Развитие инфраструктуры, безопасной и эффективной образовательной среды (Приложение 5);
6. Цифровой университет (Приложение 6);
7. Социальная среда и развитие (Приложение 7).

5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Стратегия развития утверждается Ученым советом КИУ с возможностью внесения изменений и дополнений по результатам её реализации.

Стратегия реализуется структурными подразделениями и службами университета на основе плановых показателей (индикаторов), при этом руководители подразделений несут ответственность за выполнение поставленных задач.

Механизм реализации стратегии представляет собой систему взаимосвязанных мероприятий, оформленных в виде годовых планов, включающих:

- ресурсы;
- исполнителей;
- сроки реализации.

Данные мероприятия ориентированы на достижение конечных результатов и эффективное использование ресурсов (см. Приложение 7).

ПРОГРАММА: КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Учет региональных и отраслевых особенностей, развитие науки и социально-культурного развития регионов, подготовка кадров	Реализация образовательных программ совместно с зарубежными университетами	2024–2029 гг.	1–2 образовательные программы (ОП)	Проректор по учебной работе	
Организация практико-ориентированного обучения, внедрение его в содержание образовательных программ	Создание филиалов кафедр на базе религиозных организаций	2024–2029 гг.	1–2 единицы	Проректор по учебной работе / заведующие кафедрами	

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Актуализация образования в соответствии с приоритетами рынка труда и системой квалификаций	Обеспечение доступности системы взаимодействия с заинтересованными сторонами (работодателями)	2024-2026	Система обратной связи	Проректор по учебной работе / заведующие кафедрами	
	Реализация системы содействия трудоустройству выпускников и поддержка их карьерного роста	2024-2029	Уровень трудоустройства — 85%	Заведующие кафедрами	
	Реализация принципов академической честности с использованием признанных международных антиплагиатных информационных систем	2024	Кодекс академической честности, обновленные нормативные документы	Проректор по учебной работе / заведующие кафедрами	
Организация довузовского образования	Открытие колледжа	2024-2029	Обновлённая структура управления и инфраструктуры	Проректор по учебной работе / проректор по ЧГК / заведующие кафедрами	Спонсорская помощь
Разработка многоязычных образовательных программ	Расширение учебных дисциплин на кыргызском языке	2024-2029	ОП — 100%	Проректор по учебной работе / заведующие кафедрами	
	Расширение образовательных программ на иностранных языках (включая углублённое изучение языка) (показатели / ожидаемые результаты — по заполнению)	2024-2029		Проректор по учебной работе / заведующие кафедрами	

ПРОГРАММА: ПЕРЕДОВАЯ НАУКА И ИННОВАЦИИ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Расширение международной интеграции и обеспечение эффективного сотрудничества университета в научной деятельности	Расширение международного сотрудничества при подготовке совместных публикаций (доля научных публикаций, выполненных в соавторстве с зарубежными учёными), %	2024-2029	5%	Проректор по научной работе, заведующие кафедрами	
	Реализация совместных научных проектов, количество	2024-2029	15	Проректор по научной работе, заведующие кафедрами	Международные гранты
	Проведение международных конференций и семинаров, подготовка научных статей	2024-2029	5-6	Проректор по научной работе, заведующие кафедрами	

**ПРОГРАММА: УКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Непрерывное развитие кадрового состава	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников на IT-курсах	2024-2029	80%	Заведующие кафедрами	100 тыс сом
	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и сотрудников на языковых курсах	2024-2029	80%	Заведующие кафедрами	100 тыс сом
	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава за рубежом	2024-2029	20%	Заведующие кафедрами	1 миллион сом
Укрепление профессорско-преподавательского состава	Привлечение зарубежных профессоров и преподавателей в образовательных целях	2024-2029	10%	Заведующие кафедрами	Спонсоры
	Привлечение преподавателей-практиков в образовательных целях	2024-2029	10%	Заведующие кафедрами	
Формирование кадрового резерва из ведущих специалистов и руководителей в соответствующих областях на всех	Формирование кадрового резерва из числа молодых ученых (до 45 лет), включая сотрудников и руководителей	2024-2029	40%	Заведующие кафедрами	100 тыс сом

уровнях образования					
Совершенствование системы материального и морального стимулирования деятельности сотрудников	Предоставление стимулирующих выплат из фонда оплаты труда вуза с учетом рейтинговой системы оценки деятельности	2024-2029	25%	Проректор по хозяйственной и финансовой работе	

ПРОГРАММА: РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В КИУ
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Развитие международной академической мобильности	Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в КИУ в рамках академического обмена или образовательных программ (в том числе в онлайн-формате)	2024-2029	50	Декан / заведующие кафедрами	
Международное разнообразие	Увеличение численности иностранных студентов различных национальностей, обучающихся в КИУ	2024-2029	50	Декан / заведующие кафедрами	

**ПРОГРАММА: РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, БЕЗОПАСНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Модернизация материально-технической базы университета	Строительство нового учебного корпуса	2029	Создание современного нового учебного корпуса	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
	Строительство общежития	2029	Улучшение условий проживания в общежитиях	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
	Реконструкция спортивных объектов	2028	Расширение спортивно-тренировочных площадок	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
	Текущий ремонт учебных корпусов	2028	Улучшение условий учебных аудиторий	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)

	Обновление учебных аудиторий	2028	Мультимедийные аудитории	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
Программа социальной поддержки студентов и сотрудников	Создание зон для внеучебной деятельности на территории университета	2025	Создание и запуск коворкинг-центров и экологических зон	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
	Создание зон отдыха вне территории университета	2025	Программа социальной поддержки сотрудников	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
Обеспечение финансовой устойчивости университета	Консолидированный доход КИУ из всех источников	2028	Увеличение доходов университета	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
Реализация эффективной финансовой политики	Проведение функционального анализа и аудита системой управления, разработка и внедрение системы внутреннего аудита	2028	Эффективное управление бизнес-процессами. Финансовая прозрачность	Ректор / проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
	Ежегодное проведение публичных бюджетных слушаний	2024-2028	Протоколы общественных слушаний, анализ и принятие решений	проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	
	Передача и организация непрофильных бизнес-процессов на аутсорсинг	2024-2028	80% аутсорсинг	проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)

			финансовым вопросам	
Оптимизация штата	2028	Эмгек акынын салыштырма салмагын азайтуу, курамдарды оптимизациялоо	проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	-
Повышение заработной платы	Ежегодный рост не менее 10%	Уровень заработной платы	проректор по хозяйственным и финансовым вопросам	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)
Автоматизация бухгалтерского учета, интеграция отчетности	2025	Учет информационных потоков в онлайн-режиме	Бухгалтерия	Внебюджетные средства (внешние источники финансирования)

ПРОГРАММА: ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Внедрение инновационной автоматизированной информационной системы (АИС) управления университетом	Создание единого центра авторизации и облачного хранения данных	2029	Наличие единой информационно-образовательной среды	Учебный отдел / заведующие кафедрами / медиа-центр	
	Электронный документооборот, интегрированный с корпоративной электронной почтой	2029	Наличие электронного документооборота, интегрированного с корпоративной электронной почтой	Учебный отдел / заведующие кафедрами / медиа-центр	
Развитие единой интегрированной информационной среды, обеспечивающей широкое использование сервисов и услуг обучающимися, сотрудниками и всеми заинтересованными лицами	Обучение сотрудников работе с цифровыми технологиями и использованию облачных и вычислительных ресурсов Обеспечение широкого использования обучающимися и всеми сотрудниками услуг и сервисов, включая услуги системы межведомственного электронного взаимодействия «Тундук».	2025-2026	Наличие человеческих ресурсов, обладающих цифровыми компетенциями и навыками	Учебный отдел / заведующие кафедрами / медиа-центр	
		2024-2025	Полное обеспечение использования студентами и сотрудниками услуг и сервисов		
		22			

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Обеспечение эффективного взаимодействия университета с системой межведомственного электронного взаимодействия «Түндүк» и внедрение системы электронного документооборота «INFODOCS» (СЭД)	Внедрение системы электронного документооборота (СЭД)	2024	Полное использование системы электронного документооборота (СЭД) в КИУ	Учебный отдел / заведующие кафедрами / медиа-центр	
	Организация взаимодействия с информационными системами органов исполнительной власти	2024-2025	Обеспечение полной интеграции автоматизированной информационной системы (АИС) КИУ в единое информационное пространство Кыргызской Республики	Учебный отдел / заведующие кафедрами / медиа-центр	

**ПРОГРАММА: СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА И
РАЗВИТИЕ**

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Стратегические задачи	Мероприятия / действия	Сроки реализации (годы)	Показатели / ожидаемые результаты (продукт)	Ответственные исполнители	Финансовые ресурсы (сумма) / источники финансирования
Совершенствование системы социально-воспитательной деятельности в университете	Организация клубов по интересам для молодежи (спортивные секции, интеллектуальные клубы, художественно-творческие объединения и др.)	2024-2029	5	Организационный центр / структурные подразделения	
Реализация эффективных форм работы со студентами и повышение гражданской активности и патриотического воспитания молодежи	Участие студентов в различных молодежных форумах, а также в мероприятиях воспитательного и патриотического характера	2024-2029	20	Организационный центр / структурные подразделения	
Реализация системного и личностно-ориентированного подхода в воспитательной и социальной работе со студентами	Проведение мастер-классов для студентов по развитию личностного роста и управленческих навыков	2024-2029	30	Организационный центр / структурные подразделения	

Повышение эффективности социального партнёрства со студенческими организациями	Усиление роли студенческого самоуправления в управлении образовательным процессом	2024-2029	100% функционирование студенческого самоуправления в каждом структурном подразделении	Организационный центр / структурные подразделения	
Проведение систематического мониторинга морально-психологического климата и состояния студенческой среды	Организация и проведение анонимных опросов среди студентов, а также проведение индивидуальных бесед со студентами	2024-2029	Каждый семестр учебного года	Отдел качества	